

ZGODY: KANDYDAT DO PRACY

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji przez **Ludowy Bank Spółdzielczy w Obornikach, ul. Powstańców Wielkopolskich 5, 64-600 Oborniki**.

☐ Wyrażam zgodę / * ☐ Nie wyrażam zgody na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji przyszłych procesów rekrutacji przez **Ludowy Bank Spółdzielczy, z siedzibą w Obornikach, ul. Powstańców Wielkopolskich 5, 64-600 Oborniki**.

KLAUZULA INFORMACYJNA DOT. PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH - REKRUTACJA

Ludowy Bank Spółdzielczy w Obornikach, ul. Powstańców Wielkopolskich 5, 64-600 Oborniki
jako administrator danych, informuje Panią/Pana, iż:

- 1) Pani/Pana dane będą przetwarzane na potrzeby procesu rekrutacji w zakresie:
 - a. realizacji procesu rekrutacji i zatrudnienia (podstawa prawna: art. 22¹ Kodeksu Pracy w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO dla podstawowych danych kadrowych) w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych;
 - b. realizacji procesu rekrutacji i zatrudnienia (podstawa prawna: art. 3 ust. 1 Ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego w związku z art. 10 RODO dla danych dotyczących niekaralności) w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych;
 - c. prowadzenia przyszłych rekrutacji (podstawa prawna art. 22¹ Kodeksu Pracy w związku z art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jeżeli wyrazi Pan/Pani dobrowolną zgodę w dokumentach aplikacyjnych;
- 2) Podanie danych osobowych na etapie rekrutacji jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji;
- 3) Podanie danych dotyczących niekaralności jest obowiązkowe w przypadku ubiegania się o zatrudnienie na stanowiska określone w art. 3 ust. 1 Ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego i dotyczy przestępstw określonych w tym przepisie prawnym;
- 4) Nieudzielenie informacji o niekaralności, lub nieudokumentowanie tych informacji, a także udzielenie informacji potwierdzających skazanie prawomocnym wyrokiem za przestępstwo, o którym mowa w art. 3 ust. 1 Ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego, mogą stanowić przyczynę odmowy zatrudnienia;
- 5) Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji (nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania kandydata i nie będzie stanowiło przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia);
- 6) Posiada Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji w dowolnym momencie bez konieczności podania przyczyny i bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed cofnięciem zgody. W przypadku cofnięcia zgody, dane te zostaną niezwłocznie usunięte;

- 7) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz żądania do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania;
- 8) Dane przetwarzane na etapie rekrutacji nie są udostępniane innym podmiotom;
- 9) Dane przetwarzane na etapie rekrutacji nie będą przekazywane do państwa trzeciego;
- 10) W razie jakichkolwiek pytań może się Pani/Pan kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych: tel.: 61-2975111, wew. 114, adres e-mail: iod@lbsoborniki.pl;
- 11) dane osobowe przetwarzane w celach przyszłych rekrutacji będą przechowywane do momentu odwołania zgody na przetwarzanie danych, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy;
- 12) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.”.

Data i podpis kandydata do pracy