

Uchwała Nr 1/2026

**Rady Nadzorczej Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach
z dnia 29.01.2026 r.**

w sprawie: **Oceny stosowania zasad ładu korporacyjnego w Ludowym Banku Spółdzielczym w Obornikach**

Działając na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r. w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, Rada Nadzorcza Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach, uchwala co następuje:

§ 1

1. Rada Nadzorcza Banku dokonując analizy stosowania w Banku zasad ładu korporacyjnego w Ludowym Banku Spółdzielczym w Obornikach w zakresie:

- organizacji i struktury Banku,
- relacji z członkami Banku,
- organu zarządzającego – Zarząd Banku,
- organu nadzorującego – Rada Nadzorcza Banku,
- polityki wynagradzania,
- polityki informacyjnej,
- działalności promocyjnej i relacji z klientami,
- kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych,

pozytywnie ocenia stosowanie w Ludowym Banku Spółdzielczym w Obornikach zasad ładu korporacyjnego, przyjętych w Banku w „Polityce Ładu Korporacyjnego Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach” i stwierdza, że nie zaistniały żadne przesłanki wskazujące na naruszenie przyjętych zasad. Na podstawie wyników kontroli wewnętrznych, zewnętrznych oraz oceny ryzyka braku zgodności stwierdza się, że Ludowy Bank Spółdzielczy w Obornikach stosuje przyjęte zasady.

2. Raport o stosowaniu przyjętej w Ludowym Banku Spółdzielczym w Obornikach „Polityki Ładu Korporacyjnego Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach” (Oceny stosowania zasad ładu korporacyjnego) przedstawiony przez Radę Nadzorczą stanowi Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

Za przyjęciem Uchwały głosowało⁷ członków Rady.

Przeciwko przyjęciu Uchwały głosowało członków Rady.

Wstrzymało się od głosowania członków Rady.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Oborniki, dnia 29.01.2026 r.

Rada Nadzorcza Banku
podpisy

Przewodniczący Janka Andrzej

Z-ca Przewodn. Nadolny Jan

Sekretarz Tetzlaff Irena

Członkowie Rady:

Walkowski Andrzej

Pychyńska Marlena

Nowak Tadeusz

Mantaj Stanisław

.....
.....
.....

.....

.....
.....

.....

**Raport z Oceny Rady Nadzorczej Banku
stosowania zasad ładu korporacyjnego
w Ludowym Banku Spółdzielczym w Obornikach
za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.**

Rada Nadzorcza Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach przeprowadziła ocenę stosowania przez Bank zasad ładu korporacyjnego.

W związku z wdrożeniem, przez Komisję Nadzoru Finansowego, „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” Ludowy Bank Spółdzielczy w Obornikach wprowadził wytyczne poprzez przyjęcie „Polityki Ładu Korporacyjnego w Ludowym Banku Spółdzielczym w Obornikach”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Wprowadzony dokument ten jest zbiorem zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku, klientami oraz swoim otoczeniem.

Wnioski z przeprowadzonej kontroli zostały przedstawione poniżej:

1. Organizacja i struktura organizacyjna:

Organizacja Banku:

- umożliwia osiągnięcie długoterminowych celów prowadzonej działalności.
- obejmuje zarządzanie i sprawowanie kontroli, systemu sprawozdawczości wewnętrznej, przepływu i ochrony informacji oraz obiegu dokumentów, co zostało należycie uregulowane w odpowiednich aktach wewnętrznych.
- znajduje odzwierciedlenie w strukturze organizacyjnej.
- zapewnia jawność struktury organizacyjnej poprzez zamieszczenie podstawowej struktury organizacyjnej na stronie internetowej Banku.
- posiada przejrzystą oraz adekwatną do skali i charakteru prowadzonej działalności oraz podejmowanego ryzyka strukturę organizacyjną, w której podległość służbowa, zadania oraz zakres obowiązków i odpowiedzialności są wyraźnie przypisane i odpowiednio podzielone. Struktura organizacyjna obejmuje i odzwierciedla cały obszar działania Banku, wyraźnie wyodrębniając każdą kluczową funkcję w obrębie wykonywanych zadań. Dotyczy to zarówno podziału zadań jak i odpowiedzialności pomiędzy członków Zarządu Banku, a także podziału zadań odpowiedzialności pomiędzy poszczególne komórki organizacyjne. Podległość służbowa oraz przypisanie zadań poszczególnym jednostkom organizacyjnym/organom Banku, jak również członkom Zarządu i poszczególnym pracownikom regulowana jest w Statucie Banku, Regulaminie organizacyjnym oraz Strukturze organizacyjnej, Regulaminie działania Rady Nadzorczej,

Regulaminie działania Zarządu, jak i również Regulaminie pracy oraz w uchwale kompetencyjnej.

Rada Nadzorcza na podstawie informacji przedstawianych przez Bank w ramach informacji zarządczej ocenia pozytywnie:

- realizację strategii działania,
- realizację strategii zarządzania ryzykiem,
- realizację strategii planowania i zarządzania kapitałowego,
- posiadane umiejętności i wiedzę członków Zarządu realizujących powierzone zadania,
- efektywność działania Banku oraz stwierdza, że działania członków Zarządu są prawidłowe i skuteczne, a także pozwalają na uzyskiwanie przez Bank odpowiednich wyników ekonomicznych.

Rada Nadzorcza stwierdza, że Bank prowadzi przejrzystą politykę wynagradzania członków Zarządu opartą na Strategii Banku, planach finansowych, a także odpowiedniej Polityce wynagrodzeń w Ludowym Banku Spółdzielczym w Obornikach, Polityce zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Ludowym Banku Spółdzielczym w Obornikach.

Organizacja Banku umożliwia niezwłoczne podejmowanie odpowiednich działań w sytuacjach nagłych, gdy konieczne jest odstępnie lub nie jest możliwe realizowanie przyjętych celów strategicznych, z powodu nieoczekiwanych zmian w otoczeniu gospodarczym lub prawnym Banku, albo gdy dalsza realizacja przyjętych celów może prowadzić do naruszenia norm określonych regulacjami dotyczącymi prowadzenia działalności przez Bank lub ustalonych zasad postępowania.

Organizacja Banku zapewnia, że wykonywanie zadań z zakresu działalności Banku jest powierzane osobom posiadającym niezbędną wiedzę i umiejętności, nad którymi nadzór sprawują osoby posiadające także odpowiednie doświadczenie. Określając zakres powierzanych zadań bierze pod uwagę możliwość właściwego i rzetelnego wykonania tych zadań na danym stanowisku. Prawa pracowników są należycie chronione, a ich interesy należycie uwzględniane, w szczególności poprzez stosowanie przejrzystych i obiektywnych zasad zatrudniania i wynagradzania oraz oceny.

W Banku wprowadzono instytucję anonimowego powiadamiania Zarządu lub Rady Nadzorczej o nadużyciach w Banku oraz o dostrzeżonych nieprawidłowościach lub zachowaniach, które są sprzeczne z wartościami Banku.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego w powyższym zakresie.

2. Relacja z członkami Banku.

Bank działa w interesie wszystkich członków Banku, z poszanowaniem interesu klientów Banku. Bank zapewnia członkom Banku należyty dostęp do rzetelnej i kompletnej informacji. Odbywa się to poprzez udostępnianie w ramach Zasad Polityki informacyjnej, jak również poprzez udostępnianie członkom w siedzibie Banku uchwał Zebrania Przedstawicieli,

protokołów z tych zebrań, sprawozdań finansowych, a także przedkładania na każde żądanie członka Banku, zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego oraz postanowieniami Statutu, uchwał Rady Nadzorczej i Zarządu. Członek uprawniony jest również do uzyskania odpisów regulaminów oraz do zapoznania się z treścią umów zawieranych przez Bank, o ile umowy te nie dotyczą wykonywanej przez Bank działalności bankowej. Bank zapewnia także członkom Banku prawo do udziału w organach stanowiących, korzystania z produktów Banku oraz korzystania z działań zmierzających do rozwoju społeczno-kulturalnego środowiska lokalnego. Bank w swojej działalności dąży do rozstrzygania konfliktów wewnętrznych polubownie. Ewentualne konflikty pomiędzy członkami organów stanowiących, rozstrzygane winny być w pierwszej kolejności za pomocą mediacji przy udziale Zarządu lub Rady Nadzorczej. Ewentualne konflikty pomiędzy członkami Rady Nadzorczej rozstrzygane winny być przez samą Radę Nadzorczą, która podejmuje stosowne uchwały lub zajmuje określone stanowiska, mające na celu rozstrzygnięcie konfliktu wewnętrznego. Konflikty interesów pomiędzy członkami Rady Nadzorczej, a Bankiem rozstrzygane są w trybie przewidzianym przepisami Prawa spółdzielczego. Ewentualne konflikty pomiędzy członkami Zarządu rozstrzygane winny być przez Radę Nadzorczą, która zgodnie z postanowieniami Statutu i Regulaminu działania Zarządu sprawuje nadzór nad działalnością Zarządu. W roku 2025 w Banku nie odnotowano wystąpienia jakichkolwiek konfliktów.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego w powyższym zakresie.

3. Organ zarządzający – Zarząd.

Zarząd składa się z 3 członków, przy czym powołanie Prezesa Zarządu nastąpiło uchwałą Rady Nadzorczej, po uzyskaniu zgody KNF na wybór. Powołanie pozostałych członków Zarządu odbyło się na wniosek Prezesa Zarządu, odrębnymi uchwałami Rady Nadzorczej. Członkowie Zarządu Banku posiadają odpowiednie kompetencje do prowadzenia spraw oraz dają rękojmię należytego wykonywania powierzonych im obowiązków. Pracą Zarządu kieruje Prezes Zarządu, zwołuje posiedzenia Zarządu i im przewodniczy. Członkowie Zarządu wykonują swoje funkcje w ramach przydzielonych im pionów, zgodnie ze Strukturą organizacyjną Banku. Pełnienie funkcji w Zarządzie stanowi główny obszar aktywności zawodowej członków Zarządu. Członkowie Zarządu nie podejmowali aktywności zawodowej i pozazawodowej, która prowadziłaby do powstania konfliktu interesów lub wpływała negatywnie na jego reputację jako członka Zarządu. Zarząd działa kolegiałnie. Odpowiedzialność kolegiałna dotyczy odpowiedzialności za wszystkie czynności podejmowane przez Zarząd i jest niezależna od odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu.

Posiedzenia Zarządu odbywają się głównie w cyklu tygodniowym, w razie potrzeby częściej. Zarząd podejmuje Uchwały w sprawach tego wymagających. Organizację prac Zarządu, zakres spraw wymagających Uchwały Zarządu oraz tryb jego funkcjonowania określa Regulamin działania Zarządu Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach zatwierdzony przez Radę Nadzorczą.

Kompetencje poszczególnych członków Zarządu określone są w Regulaminie organizacyjnym i strukturze organizacyjnej w Ludowym Banku Spółdzielczym w Obornikach, uchwale

kompetencyjnej oraz regulacjach dotyczących funkcjonowania ich obszarów wprowadzonych przez Zarząd. Podział kompetencji pomiędzy członków Zarządu nie prowadzi do zbędnego nakładania się kompetencji członków Zarządu lub do wewnętrznych konfliktów interesów, a także nie prowadzi do sytuacji, w której określony obszar działalności Banku nie jest przypisany do żadnego członka Zarządu.

Rada Nadzorcza dokonała oceny odpowiedniości członków Zarządu i Zarządu zgodnie z procedurą obowiązującą w Banku. Rada oceniła pozytywnie odpowiedność członków Zarządu podejmując w tym zakresie stosowne uchwały. Z wszystkich posiedzeń Zarządu sporządzane są protokoły odzwierciedlające przebieg posiedzenia.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego w powyższym zakresie.

4. Organ nadzorujący – Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza składa się z siedmiu członków powołanych przez Zebranie Przedstawicieli na czteroletnią kadencję. W 2022 roku odbyły się wybory do Rady Nadzorczej Banku na 4-letnią kadencję, przy czym nie nastąpiła żadna zmiana w składzie osobowym członków Rady Nadzorczej.

Zebranie Przedstawicieli dokonało oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej oraz oceny odpowiedniości Rady Nadzorczej, jako organu kolegialnego, podejmując w tych zakresach stosowne Uchwały.

Podstawową misją Rady jest wykonywanie funkcji nadzorczej – Rada sprawowała stały nadzór nad działalnością Banku we wszystkich dziedzinach kierując się przy wykonywaniu swoich zadań dbałością o prawidłowe i bezpieczne działanie Banku.

Do szczególnych kompetencji i obowiązków Rady należy m.in. ocena sprawozdania z działalności Banku oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy.

Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje, co do zasady, jej Przewodniczący lub osoba działająca z upoważnienia Przewodniczącego, według potrzeb.

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej 6 razy w roku. Ze swoich posiedzeń Rada Nadzorcza sporządza protokół, odzwierciedlający przebieg posiedzenia. Pracami Rady Nadzorczej kieruje Prezydium Rady, w skład którego wchodzi Przewodniczący Rady Nadzorczej, Zastępca Przewodniczącego oraz Sekretarz.

Członkowie Rady Nadzorczej posiadają odpowiednie kompetencje do prowadzenia spraw i dają rękojmię należytego wykonywania powierzonych im obowiązków. Reprezentują wysoki poziom moralny oraz są w stanie poświęcić niezbędną ilość czasu, pozwalającą w sposób właściwy wykonywać funkcje w Radzie Nadzorczej. Członkowie Rady wykonują swoje funkcje w sposób aktywny, wykazując się niezbędnym poziomem zaangażowania w prace Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej nie podejmowali aktywności zawodowej oraz pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstania konfliktu interesów lub wpływać negatywnie na ich reputację jako członków Rady Nadzorczej Banku. Rada Nadzorcza, a także poszczególni jej członkowie przy wykonywaniu nadzoru kierują się obiektywną oceną i osądem. Skład liczebny Rady jest adekwatny do charakteru i skali prowadzonej przez Bank działalności.

Rada Nadzorcza dokonuje regularnej oceny stosowania w Banku Polityki ładu korporacyjnego, a jej wyniki udostępniane są na stronie internetowej Banku.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego w powyższym zakresie.

5. Polityka wynagradzania

Bank prowadzi przejrzystą politykę wynagradzania Zarządu i Rady Nadzorczej, a także osób pełniących kluczowe funkcje. Zasady wynagradzania Zarządu i Rady Nadzorczej zostały określone w odpowiednich regulacjach wewnętrznych. Przy ustalaniu polityki wynagradzania uwzględniana jest sytuacja finansowa Banku. Rada Nadzorcza przygotowuje i przedstawia Zebraniu Przedstawicieli sprawozdanie/raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zostało ustalone adekwatnie do pełnionej funkcji, a także adekwatnie do skali działalności Banku. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zostało ustalone przez Zebranie Przedstawicieli, a zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej są transparentne. W Banku obowiązuje zatwierdzona przez Radę Nadzorczą „Polityka zmiennych składników wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Ludowym Banku Spółdzielczym w Obornikach”, nad którą sprawuje nadzór.

Rada Nadzorcza dokonuje weryfikacji spełnienia kryteriów i warunków uzasadniających uzyskanie zmiennego składnika wynagrodzenia przed wypłatą całości lub części tego składnika. Wynagrodzenie członków Zarządu i osób pełniących kluczowe funkcje jest finansowane i wypłacane ze środków Banku.

Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła odpowiedniość członków Zarządu oraz Zarządu, jako organu kolegialnego oraz indywidualne wyniki pracy członków Zarządu Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach, uwzględniając w szczególności: efekty realizacji zadań wynikających z zakresu obowiązków i odpowiedzialności w ramach podziału zadań w Zarządzie; pozytywną ocenę odpowiedniości; uzyskanie absolutorium z wykonania obowiązków za dany rok obrotowy.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego w powyższym zakresie.

6. Polityka informacyjna

W poszanowaniu potrzeb Klientów, udziałowców oraz osób trzecich, z uwzględnieniem „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego 22 lipca 2014 r., dążąc do jak największej przejrzystości swoich działań, Ludowy Bank Spółdzielczy w Obornikach dokłada starań, aby zainteresowany informacjami o Banku i prowadzonej przez niego działalności miał zapewniony stosowny dostęp do informacji o Banku, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Polityka informacyjna Banku w zakresie informacji o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczących adekwatności kapitałowej oraz zasad wynagradzania osób zajmujących

stanowiska kierownicze, została określona odrębnie w obowiązującej w Banku regulacji, tj. Zasadach polityki informacyjnej Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach.

Bank dąży do ułatwienia dostępu do informacji związanych z jego działalnością oraz do ich prezentowania w sposób przejrzysty, rzetelny i kompletny. Nie udostępnia się informacji objętych tajemnicą bankową, tajemnicą przedsiębiorstwa lub innych danych, dla których prawo powszechnie obowiązujące lub interes Banku wymagają poufności.

Polityka informacyjna Banku ma na celu zagwarantowanie wysokich standardów komunikacji, służących kształtowaniu wizerunku Banku jako uczciwej i rzetelnej instytucji zaufania publicznego.

Podstawowym sposobem przekazywania przez Bank informacji związanych z jego działalnością jest udostępnianie materiałów i informacji w siedzibie Banku oraz na stronie internetowej, chyba że przepis powszechnie obowiązujący prawa przewiduje inaczej.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego w powyższym zakresie.

7. Działalność promocyjna i relacje z klientami

Działalność promocyjna Banku oraz wzajemne relacje z Klientami, a w szczególności z konsumentami, są poddane szczególnym rygorom. Bank w swoich działaniach dąży do ochrony interesu konsumenta. Przekaz reklamowy dotyczący usługi lub produktu oferowanego przez Bank jest rzetelny i nie wprowadza w błąd. Cechuje się poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa, zasad uczciwego obrotu, jak i dobrych obyczajów. Przy tworzeniu oraz publikacji przekazu reklamowego Bank w szczególności czuwa nad charakterem i konstrukcją przekazu, zapewnia odbiorcy możliwość swobodnego zapoznania się ze wszystkimi treściami składającymi się na przekaz, zapewnia, aby rozwiązania graficzne zastosowane w przekazie nie utrudniały odbiorcy zapoznania się z istotnymi informacjami na temat usług lub produktów oferowanych przez Bank. Bank dokłada starań, aby oferowane produkty i usługi finansowe były adekwatne do potrzeb klientów, do których są kierowane. Bank podejmuje odpowiednie działania i dokłada należytej staranności, aby wzorce umów nie zawierały postanowień niejednoznacznych.

Bank udostępnia klientom jasne i przejrzyste zasady rozpatrywania skarg i reklamacji. Bank dąży do polubownego rozwiązywania sporów ze swoimi klientami, a dochodząc swoich roszczeń, w szczególności prowadząc działania windykacyjne wobec klientów, działa profesjonalnie i dba o reputację instytucji zaufania publicznego.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego w powyższym zakresie.

8. Kluczowe systemy i funkcje wewnętrzne

W Banku przyjęto system kontroli wewnętrznej wprowadzony przez Zarząd i nadzorowany przez Radę Nadzorczą, mający na celu zapewnienie prawidłowości procedur administracyjnych i księgowych, a także sprawozdawczości finansowej i rzetelnego raportowania wewnętrznego

i zewnętrznego oraz zgodności działania z przepisami prawa i regulacjami zewnętrznymi z uwzględnieniem rekomendacji nadzorczych.

Rada Nadzorcza dokonuje okresowej oceny adekwatności, efektywności i skuteczności zarówno całości systemu kontroli wewnętrznej, jak i wybranych jego elementów.

Bank opracował i wdrożył efektywną, skuteczną i niezależną funkcję zapewnienia zgodności działania Banku z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi wraz z uwzględnieniem rekomendacji nadzorczych. W Banku sposób zorganizowania funkcji zapewnienia zgodności gwarantuje niezależność wykonywania zadań w tym zakresie. Audyt wewnętrzny Banku wykonywany jest na zasadach określonych w Umowie Systemu Ochrony SGB poprzez jednostkę zarządzającą Systemem Ochrony SGB - Spółdzielnię działającą pod firmą w „Spółdzielczy System Ochrony SGB”. Bank skutecznie zarządza ryzykiem występującym w jego działalności, w szczególności poprzez opracowanie i wdrożenie adekwatnego i skutecznego systemu zarządzania ryzykiem uwzględniającym strategię zarządzania ryzykiem obejmującą tolerancję na ryzyko określone przez Bank. W Banku system zarządzania ryzykiem zorganizowany jest adekwatnie do charakteru, skali i złożoności prowadzonej działalności przy uwzględnieniu celów strategicznych. Zarząd Banku ponosi odpowiedzialność za skuteczne zarządzanie ryzykiem. Członkowie Zarządu Banku, uwzględniając charakter, skalę i złożoność działalności, nie łączą odpowiedzialności za zarządzanie danym ryzykiem z odpowiedzialnością za obszar generujący to ryzyko.

Zarząd Banku zapewnia otrzymywanie przez Radę Nadzorczą Banku regularnej i aktualnej informacji o ryzyku zidentyfikowanym w obecnej i przyszłej działalności Banku, charakterze, skali i złożoności ryzyka oraz działaniach podejmowanych w ramach zarządzania tym ryzykiem, w tym także informacji od Stanowiska ds. Zgodności i Kontroli Wewnętrznej w Banku oraz od komórki audytu wewnętrznego jednostki zarządzającej Systemem Ochrony SGB - Spółdzielni działającej pod firmą w „Spółdzielczy System Ochrony SGB”. Rada Nadzorcza zatwierdza i nadzoruje realizację strategii zarządzania ryzykiem, sprawując nadzór nad skutecznością zarządzania ryzykiem w oparciu o raporty generowane przez sprawny system informacji zarządczej.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego.

Wnioski:

Rada Nadzorcza Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach pozytywnie ocenia, iż Bank i jego organy przestrzegały w roku 2025 przyjętą Politykę Ładu Korporacyjnego Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego.

Polityka ładu korporacyjnego Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach jest adekwatna do skali prowadzonej przez Bank działalności i profilu ryzyka.

Rada Nadzorcza stwierdziła, że Ludowy Bank Spółdzielczy w Obornikach jako instytucja zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku. Bank stawia

wysokie wymagania osobom wchodzącym w skład organów Banku, a także przykładą wagę do ukształtowania odpowiednich relacji z udziałowcami oraz z klientami. Dbłość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów Banku.

Rada Nadzorcza Banku
podpisy

Przewodniczący Janka Andrzej

Z-ca Przewodn. Nadolny Jan

Sekretarz Tetzlaff Irena

Członkowie Rady:

Walkowski Andrzej

Pychyńska Marlena

Nowak Tadeusz

Mantaj Stanisław

.....
.....
.....

.....

.....
.....

.....