

Kryteria stosowania ocen kompetencji Członków Rady Nadzorczej

Oceny kompetencji dokonuje się wg poniższej skali:

1) Brak:

- a) brak doświadczenia w pełnieniu funkcji w Radzie Nadzorczej czy w innych instytucjach finansowych, brak doświadczenia na stanowiskach finansowych i brak wykształcenia w danym zakresie, brak szkoleń;

2) Podstawowy - (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów):

- a) doświadczenie minimum dwa lata w Radzie Nadzorczej Banku lub innej instytucji finansowej,
- b) szkolenia w danej dziedzinie,

3) Średni:

- a) doświadczenie minimum jednej kadencji w Radzie Nadzorczej Banku lub innej instytucji finansowej;

4) Wysokie - (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów):

- a) doświadczenie minimum jednej kadencji w Radzie Nadzorczej Banku lub w innej instytucji finansowej oraz szkolenia w danej dziedzinie,
- b) doświadczenie minimum 2 lata na stanowisku finansowym w innym podmiocie,
- c) wykształcenie co najmniej średnie finansowe, ekonomiczne.

5) Bardzo wysokie - (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów)

- a) doświadczenie minimum dwie kadencje w Radzie Nadzorczej Banku lub w innej instytucji finansowej oraz szkolenia w danej dziedzinie,
- b) doświadczenie minimum 5 lat na stanowisku finansowym w innym podmiocie,
- c) wykształcenie wyższe o kierunku finansowym, ekonomicznym, prawnym.