

**Poziom kompetencji wymagany od kandydatów/członków Rady Nadzorczej/  
Rady Nadzorczej**

1. Uwzględniając zapisy art. 20a Prawa bankowego, Wytycznych Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego (EBA/GL/2021/06 z dnia 2 lipca 2021r.), Metodyki odpowiedniości członków organów podmiotów nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego oraz Statutu Ludowego Banku Spółdzielczego w Obornikach określa się zakres kompetencji wymaganych na poszczególnych stanowiskach w Radzie Nadzorczej Banku.
2. Osoby wchodzące w skład Rady Nadzorczej muszą spełniać wszystkie opisane kompetencje indywidualne (minimum dla poszczególnych osób), oraz kompetencje wymagane dla organów Banku jako całości (średni i minimalny poziom dla organu) oraz kompetencje osobiste.
3. Bank w ramach oceny kompetencji nie ocenia kompetencji w podziale na linie biznesowe, ponieważ znacząca większość działalności Banku to bankowość detaliczna.
4. Celem ustalenia niniejszych kryteriów jest dobór takich osób w Radzie Nadzorczej Banku, aby były w stanie podejmować należyte i ostrożne decyzje zapewniające stabilność i bezpieczny rozwój nadzorowanego przez nich Banku.
5. Poziom (ocena poziomu) – pięciostopniowa skala oceny poziomu kompetencji: brak - 0, podstawowy - 1, średni - 2, wysoki - 3 i bardzo wysoki - 4.
6. Definicje:
  - a) **Lider** – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
  - b) **Wicelider** – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej, członek Rady Nadzorczej.

1. Wymagany poziom kompetencji kandydatów/członków/Rady Nadzorczej Banku w zakresie nadzorowania Banku:

Kompetencja	Opis kompetencji	Min. poziom u lidera	Min. poziom u wicelidera	Średni poziom w organie	Minimalny poziom w organie
Znajomość rynku	Kandydat/członek Rady Nadzorczej zna rynek finansowy w ogólności, ze szczególnym uwzględnieniem sektora w którym działa podmiot nadzorowany oraz ze szczególnym uwzględnieniem znajomości rynku polskiego i lokalnego.	Średni – 2	Podstawowy – 1	Średni – 2	Średni – 2
Znajomość wymogów prawnych i ram regulacyjnych	Kandydat/członek Rady Nadzorczej zna przepisy, rekomendacje organów nadzoru i kodeksy dobrych praktyk regulujące działalność w sektorze rynku finansowego, w którym działa podmiot nadzorowany.	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1
Planowanie strategiczne (posiadanie)	Kandydat/członek Rady Nadzorczej rozumie strategię działalności/biznesplan banku i potrafi je realizować.	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1

umiejętności w dziedzinie zarządzania)					
Znajomość systemu zarządzania, w tym zarządzania ryzykiem	Kandydat/członek Rady Nadzorczej organu rozumie metodologię zarządzania ryzykiem – identyfikowania, oceny, monitorowania, kontrolowania i minimalizacji głównych rodzajów ryzyka dotyczącego instytucji.	Średni – 2	Podstawowy – 1	Średni – 2	Średni – 2
Księgowość i audyt finansowy	Kandydat/członek Rady Nadzorczej posiada aktualną wiedzę w zakresie księgowości, standardów rachunkowości oraz audytu finansowego.	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1
Nadzór, kontrola i audyt wewnętrzny	Kandydat/członek Rady Nadzorczej rozumie zasady i standardy funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej.	Średni – 2	Podstawowy – 1	Średni – 2	Średni – 2
Interpretacja informacji finansowych (posiadanie umiejętności w dziedzinie finansów i rachunkowości)	Kandydat/członek Rady Nadzorczej potrafi interpretować dane finansowe i dane rachunkowe, potrafi na podstawie przedstawionych danych przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zarządzania w podmiocie z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej.	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1	Podstawowy – 1
Posiadanie umiejętności w dziedzinie ubezpieczeń	Kandydat/członek Rady Nadzorczej u potrafi interpretować informacje ubezpieczeniowe; potrafi na podstawie przedstawionych informacji przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zarządzania w podmiocie z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Posiadanie umiejętności w dziedzinie funkcji aktuarialnej	Kandydat/członek Rady Nadzorczej rozumie znaczenie i rolę funkcji aktuarialnej w podmiocie; potrafi przeprowadzić analizę danych i interpretować informacje, z uwzględnieniem strategii podmiotu oraz sytuacji rynkowej.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Znajomość języka polskiego	Kandydat/członek Rady Nadzorczej posiada udowodnioną znajomość języka polskiego, sprawnie komunikuje się w języku polskim z pracownikami (zarówno w tematach codziennych, jak i branżowych), rozumie poruszane tematy podczas posiedzenia organu; potrafi wykorzystać język polski w prezentacjach i przemówieniach podczas konferencji, warsztatów czy kluczowych spotkań.	Wysoki – 3	Wysoki – 3	Wysoki – 3	Wysoki – 3
Inne (wymienić jakie):	(Proszę opisać kompetencję)				

2. Wymagany poziom kompetencji kandydatów/członków Rady Nadzorczej w zakresie poszczególnych ryzyk bankowych:

Ryzyko	Opis / definicja ryzyka	Min. poziom u lidera	Min. poziom u wicelidera	Średni poziom w organie	Minimalny poziom w organie
Obszar modelu biznesowego: ryzyko biznesowe	Ryzyko biznesowe jest to ryzyko poniesienia strat wynikających z niekorzystnych zmian zachodzących w otoczeniu biznesowym, podjęcia niekorzystnych decyzji, nieprawidłowego wprowadzenia podjętych decyzji lub braku podjęcia odpowiednich działań, które miałyby być odpowiedzią na zachodzące w otoczeniu biznesowym zmiany.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1

Obszar modelu biznesowego: ryzyko strategiczne	Ryzyko strategiczne jest rozumiane jako ryzyko związane z możliwością wystąpienia negatywnych konsekwencji finansowych spowodowanych błędnymi decyzjami, decyzjami podjętymi na podstawie niewłaściwej oceny lub niepodjęciem właściwych decyzji dotyczących kierunku rozwoju strategicznego Banku.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar ryzyka kredytowego: ryzyko kredytowe	Ryzyko kredytowe jest rozumiane jako ryzyko poniesienia straty w wyniku niewywiązania się klienta z zobowiązań wobec Banku lub jako ryzyko spadku wartości ekonomicznej wiarygodności Banku w wyniku pogorszenia się zdolności klienta do obsługi zobowiązań.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar ryzyka kredytowego: ryzyko koncentracji	Ryzyko pogorszenia się zdolności kredytowej zagrażającej wykonaniu zobowiązania w wyniku uzależnienia się (braku dywersyfikacji) lub nadmiernej ekspozycji wobec jednego podmiotu lub podmiotów powiązanych.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar ryzyka operacyjnego: ryzyko operacyjne	Ryzyko operacyjne to możliwość wystąpienia straty wynikającej z niedostosowania lub zawodności procesów wewnętrznych, ludzi i systemów lub ze zdarzeń zewnętrznych (definicja ta obejmuje ryzyko prawne, wyklucza natomiast ryzyko reputacji i ryzyko strategiczne).	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar ryzyka operacyjnego: ryzyko IT	Ryzyko wynikające z niepewności związanej z prawidłowym, efektywnym i bezpiecznym wspieraniem działalności banku przez jego środowisko teleinformatyczne w szczególności pod pojęciem ryzyka IT należy rozumieć ryzyko związane z funkcjonowaniem i bezpieczeństwem infrastruktury teleinformatycznej i procesów z nią związanych, wykorzystywanej dla potrzeb działalności banku oraz do świadczenia usług dla klientów.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar ryzyka operacyjnego: ryzyko prawne	Ryzyko poniesienia strat na skutek błędnego lub zbyt późnego opracowania lub uchwalenia regulacji, ich niestabilności, zmian w orzecznictwie, błędnego ukształtowania stosunków prawnych, jakości dokumentacji formalno-prawnej czy niekorzystnych rozstrzygnięć sądów lub innych organów w sprawach spornych prowadzonych z innymi podmiotami.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar ryzyka operacyjnego: ryzyko modelu	Oznacza potencjalną stratę, jaką może ponieść instytucja, w wyniku decyzji, które mogły zasadniczo opierać się na danych uzyskanych przy zastosowaniu modeli wewnętrznych, z powodu błędów w opracowaniu, wdrażaniu lub stosowaniu takich modeli	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar ryzyka operacyjnego: ryzyko AML	Rozumie się przez to zamierzone postępowanie polegające na: a) zamianie lub przekazaniu wartości majątkowych pochodzących z działalności o charakterze przestępczym lub z udziału w takiej działalności, w celu ukrycia lub zatajenia bezprawnego pochodzenia tych wartości majątkowych albo udzieleniu pomocy osobie, która bierze udział w takiej działalności w celu uniknięcia przez nią prawnych konsekwencji tych działań, b) ukryciu lub zatajeniu prawdziwego charakteru wartości majątkowych lub praw związanych z nimi, ich źródła, miejsca przechowywania, rozporządzania,	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1

	<p>faktu ich przemieszczania, ze świadomością, że wartości te pochodzą z działalności o charakterze przestępczym lub udziału w takiej działalności,</p> <p>c) nabyciu, objęciu w posiadanie albo używaniu wartości majątkowych pochodzących z działalności o charakterze przestępczym lub udziału w takiej działalności,</p> <p>d) współdziałaniu, usiłowaniu popełnienia, pomocnictwie lub podżeganiu w przypadkach zachowań określonych w lit. a – c, – również, jeżeli działania, w ramach których uzyskano wartości majątkowe, były prowadzone na terytorium innego państwa niż Rzeczpospolita Polska.</p> <p>Finansowanie terroryzmu – rozumie się przez to czyn określony w art. 165a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.).</p>				
Obszar płynności i finansowania: ryzyko płynności	Zagrożenie utraty zdolności do finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności banku lub w innych warunkach, które można przewidzieć, powodujące konieczność poniesienia nieakceptowalnych strat.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar płynności i finansowania: ryzyko finansowania	Zagrożenie niedostatku stabilnych źródeł finansowania w perspektywie średnio- i długoterminowej, skutkujące rzeczywistym lub potencjalnym ryzykiem niewywiązania się przez bank z zobowiązań finansowych, w momencie ich wymagalności w perspektywie średnio- i długoterminowej, bądź w całości, bądź związanym z koniecznością poniesienia nieakceptowalnych kosztów finansowania.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar zarządzania kapitałowego: ryzyko kapitałowe	Zarządzanie kapitałowe odnosi się do dwóch obszarów: zarządzania adekwatnością kapitałową i alokacji kapitału. W ramach tych obszarów określone zostały cele zarządcze. Celem zarządzania adekwatnością kapitałową jest zapewnienie wypłacalności w warunkach normalnych działalności oraz w sytuacjach kryzysowych. W tym kontekście, adekwatność kapitałowa oznacza, że instytucja finansowa posiada wystarczający kapitał, aby pokryć swoje zobowiązania wobec klientów i innych interesariuszy. Natomiast alokacja kapitału dotyczy efektywnego wykorzystania dostępnych środków kapitałowych w celu osiągnięcia najlepszych wyników finansowych.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar zarządzania kapitałowego: ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej	Oznacza podatność instytucji na zagrożenia z powodu dźwigni finansowej lub warunkowej dźwigni finansowej, które może wymagać podjęcia nieplanowanych działań korygujących jej plan biznesowy, w tym awaryjnej sprzedaży aktywów mogących przynieść straty lub spowodować konieczność korekty wyceny jej pozostałych aktywów.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar zarządzania: ryzyko braku zgodności	Skutki nieprzestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Ryzyko stopy procentowej w portfelu bankowym	Obecne lub przyszłe ryzyko dla dochodów jak i wartości ekonomicznej banku, wynikające z niekorzystanych zmian stóp procentowych które	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1

	wpływają na instrumenty wrażliwe na zmiany stóp procentowych				
Ryzyko wyniku finansowego	Ryzyko realizacji wyniku finansowego poniżej wymagań wynikających z potrzeby prowadzenia bieżącej działalności i rozwoju, głównie w celu zapewnienia odpowiedniego zasilenia kapitału.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Ryzyko makroekonomiczne	Ryzyko makroekonomiczne związane z niekorzystnymi zmianami parametrów makroekonomicznych lub otoczenia makroekonomicznego.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Ryzyko zarządzania	Ryzyko zarządzania jest kluczowym aspektem. Banki muszą skutecznie zarządzać różnymi rodzajami ryzyka, aby zachować stabilność i zminimalizować potencjalne negatywne skutki	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Obszar ryzyka rynkowego: ryzyko walutowe	Ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub zmiany wyniku finansowego w rezultacie wrażliwości na zmiany kursów walut.	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1
Ryzyko ESG	Ryzyko ESG odnosi się do trzech kluczowych obszarów: <ul style="list-style-type: none"> <li>• E (Environmental): Dotyczy kwestii środowiskowych i związanych z klimatem. Obejmuje działania związane z ochroną środowiska, zrównoważonym wykorzystaniem zasobów naturalnych i redukcją emisji.</li> <li>• S (Social): Koncentruje się na aspektach społecznych. To m.in. relacje z pracownikami, społecznością lokalną, bezpieczeństwo pracy, różnorodność i inkluzja.</li> <li>• G (Governance): Odnosi się do ładu korporacyjnego. To zasady zarządzania, przejrzystość, etyka, odpowiedzialność zarządu.</li> </ul>	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1	Podstawowy - 1

### 3. Kompetencje osobiste:

Kompetencja	Opis kompetencji	Min. poziom u członków organu
Autentyczność	Słowa i działania kandydata/członka Rady Nadzorczej są spójne, a zachowanie zgodne z ogłoszonymi przez niego wartościami i przekonaniami. Kandydat otwarcie głosi swoje zamiary, pomysły i opinie, zachęca środowisko do otwartości i szczerości oraz prawidłowo informuje przełożonego o faktycznej sytuacji, w ten sposób uznając istniejące ryzyka i problemy.	Spełnia
Język	Kandydat/członek Rady Nadzorczej potrafi komunikować się ustnie w sposób zorganizowany i konwencjonalny oraz pisać w języku ojczystym.	Wysoki - 3
Stanowczość	Kandydat/członek Rady Nadzorczej podejmuje decyzje terminowo na podstawie dostępnych informacji, działając szybko lub zgodnie z określonym sposobem działania, na przykład wyrażając swoje poglądy i nie przekładając momentu podjęcia decyzji.	Spełnia
Komunikacja	Kandydat/członek Rady Nadzorczej potrafi przekazać wiadomość w sposób zrozumiały i społecznie akceptowalny oraz w odpowiedniej formie. Koncentruje się na przekazywaniu i uzyskiwaniu jasnych i przejrzystych informacji oraz zachęca do aktywnej informacji zwrotnej.	Średni - 2
Osąd	Kandydat/członek Rady Nadzorczej potrafi dokonywać trafnej oceny informacji i różnych sposobów działania oraz dochodzi do logicznych wniosków. Sprawdza, rozpoznaje i rozumie istotne kwestie. Posiada umiejętność holistycznej oceny sytuacji, wykraczającej poza perspektywę zajmowanego stanowiska, zwłaszcza przy rozwiązywaniu problemów, które mogą zagrozić ciągłości działania banku.	Średni - 2

Dbałość o klienta i wysokie standardy	Kandydat/członek Rady Nadzorczej koncentruje się na zapewnianiu wysokich standardów oraz, jeśli to możliwe, znalezieniu sposobów podnoszenia ich. W szczególności: odmawia udzielenia zgody na opracowanie i wprowadzenie do obrotu produktów i usług oraz na poniesienie nakładów kapitałowych w okolicznościach, w których nie jest w stanie odpowiednio zmierzyć ryzyka w związku z brakiem zrozumienia konstrukcji, zasad lub podstawowych założeń proponowanego rozwiązania. Identyfikuje i bada oczekiwania oraz potrzeby klientów oraz zapewnia przekazanie poprawnych, kompletnych i zrozumiałych informacji klientom. Uwzględni w szczególności wartość produktu dla klienta oraz adekwatność i odpowiedniość produktu.	Średni - 2
Zdolności przywódcze	Kandydat/członek Rady Nadzorczej wskazuje kierunki działania i zapewnia przywództwo, wspiera pracę zespołową, motywuje pracowników i zapewnia, aby posiadali kompetencje zawodowe odpowiednie do wykonywanych funkcji lub niezbędne do osiągnięcia wyznaczonych celów. Jest otwarty na krytykę i zapewnia prowadzenie konstruktywnej debaty.	Średni - 2
Lojalność	Kandydat/członek Rady Nadzorczej identyfikuje się z organizacją i wykazuje zaangażowanie. Pokazuje, że potrafi poświęcić wystarczająco dużo czasu na pracę i potrafi odpowiednio wypełniać swoje obowiązki, broni interesów organizacji oraz działa w sposób obiektywny i krytyczny. Rozpoznaje i przewiduje potencjalne konflikty interesów.	Spełnia
Świadomość zewnętrzna	Kandydat/członek Rady Nadzorczej monitoruje na bieżąco stan organizacji, panujący w niej układ sił oraz przyjęte metody działania. Jest dobrze zorientowany w kwestii panującej w kraju i na świecie sytuacji gospodarczej (w tym rozwoju finansowego, ekonomicznego oraz społecznego), która może wywierać wpływ na organizację oraz interesy poszczególnych podmiotów. Jednocześnie kandydat potrafi skutecznie wykorzystywać te informacje.	Podstawowy - 1
Negocjacje	Kandydat/członek Rady Nadzorczej identyfikuje i ujawnia interesy w sposób mający za zadanie osiągnięcie konsensusu w dążeniu do celów negocjacyjnych.	Średni - 2
Przekonywanie	Kandydat/członek Rady Nadzorczej potrafi wpływać na opinie innych, wykorzystując swój dar przekonywania oraz naturalny autorytet i takt. Posiada silną osobowość i umiejętność pozostawania nieugiętym/ą.	Podstawowy - 1
Praca zespołowa	Kandydat/członek Rady Nadzorczej jest świadom/a interesu grupy i przyczynia się do osiągnięcia wspólnego celu; potrafi funkcjonować jako część grupy.	Średni - 2
Umiejętności strategiczne	Kandydat/członek Rady Nadzorczej potrafi kreować i rozwijać realistyczne plany i strategie dotyczące przyszłego rozwoju (m.in. stosując analizę scenariuszy), co przekłada się na umiejętność wyznaczania długoterminowych celów. We właściwy sposób uwzględnia ryzyko, na które narażona jest organizacja, oraz podejmuje właściwe kroki, aby zarządzać tym ryzykiem.	Podstawowy - 1
Odporność na stres	Kandydat/członek Rady Nadzorczej jest odporny na stres i potrafi działać logicznie, nawet będąc pod dużą presją oraz w momentach niepewności.	Średni - 2
Poczucie odpowiedzialności	Kandydat/członek Rady Nadzorczej rozumie wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania i motywacje, dokonuje ich starannej oceny oraz bierze je pod uwagę. Potrafi wyciągać wnioski i jest świadomy tego, że jego działania mają wpływ na interesy stron zainteresowanych.	Spełnia
Przewodniczenie posiedzeniom	Kandydat/członek Rady Nadzorczej potrafi w sposób skuteczny i sprawny przewodniczyć posiedzeniom, tworząc atmosferę otwartości i zachęcając każdego do brania w nich udziału na równych warunkach; jest zorientowany w zadaniach i obowiązkach innych osób.	Średni - 2

## 4. Pozostałe kryteria:

Niekaralność	Prowadzone wobec osoby postępowanie karne, postępowanie w sprawach o przestępstwo skarbowe przed polskimi lub obcymi organami wymiaru sprawiedliwości	Brak stwierdzonych
Rękojmia	Informacje wpływające negatywnie na ocenę rękojmi pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu podmiotu nadzorowanego	Brak stwierdzonych
Sytuacja finansowa i konflikt interesów	Informacje wpływające negatywnie na ocenę niezależności osądu w aspekcie występowania ryzyka konfliktu interesów, pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu podmiotu nadzorowanego	Brak stwierdzonych
Niezależność osądu	Informacje wpływające negatywnie na ocenę jego niezależności osądu pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu podmiotu nadzorowanego.	Brak stwierdzonych
Łączenie funkcji	Informacje wpływają negatywnie na ocenę niezależności osądu pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu podmiotu nadzorowanego.	Brak stwierdzonych
Poświęcanie czasu	Informacje wpływające negatywnie na ocenę zdolności do poświęcania wystarczającej ilości czasu pod kątem oceny odpowiedniości	Brak stwierdzonych
Powiązania z bankiem	Informacje wpływające negatywnie na ocenę jego niezależności osądu pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu	Brak stwierdzonych

## 5. Wykształcenie:

Kryterium	Opis	Wymagana ocena
Wykształcenie	Wymagane minimum - ponadpodstawowe	Spełnia

## 6. Kryteria ilościowe:

Kryterium	Wymagana ocena
Max. 1/5 członków RN może być pracownikami i członkami banku	Spełnia
Inne kryteria polityki odpowiedzialności lub różnicowania	Brak

## 7. Poświęcanie czasu:

Kryterium	Wymagana ocena
Wymagana ilość poświęcanego czasu przez Radę Nadzorczą	Zgodnie z Regulaminem działania Rady Nadzorczej minimum 6 posiedzeń w roku, dodatkowo Zebranie Grupy Członkowskiej (1 dzień w roku) oraz (Zebranie przedstawicieli 1 dzień w roku)
Możliwość udziału w posiedzeniach wg przewidywanej ilości posiedzeń – kryterium wyboru/zrealizowany poziom frekwencji na posiedzeniach (%)	90

## 8. Kryteria wynikające z Ustawy o biegłych rewidentach a dotyczące członków Komitetu Audytu: (do oceny odpowiedniości kandydatów/członków Komitetu Audytu)

Kryterium	Wymagana ocena
Wiedza w zakresie rachunkowości	Spełnia
Umiejętności w zakresie rachunkowości	Spełnia
Wiedza w zakresie badania sprawozdań finansowych	Spełnia
Umiejętności w zakresie badania sprawozdań finansowych	Spełnia
Wiedza w zakresie branży, w której działa JZP (Bank)	Spełnia
Umiejętności w zakresie branży, w której działa JZP (Bank)	Spełnia